

En respuesta a su solicitud número 11205000001117, conforme al artículo 65 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y con base en la información proporcionada por la Unidad Administrativa requerida nos permitimos enviar las respuestas correspondientes:

"De acuerdo con las obligaciones del Gobierno Federal en materia de diseño y aplicación de los instrumentos de la Política Nacional de Igualdad dispuesta en los artículos 12, 13, 17, 18 y 20 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, así como para con el artículo 30 de la Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal deben incorporar el enfoque de género en sus políticas, programas y acciones institucionales. Con base en esta normatividad y afines, solicito la siguiente información y/o documentación:

1.El año en el que esta dependencia inició estrategias para la incorporación/integración de la perspectiva de género en sus acciones.

El año en el que el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE) inició institucionalmente la incorporación de la perspectiva de género en sus acciones fue en 2016.

2.Los documentos, o similares, en donde se especifiquen las acciones para la incorporación de la perspectiva de género en las actividades sustantivas de esta institución (acciones, decisiones, políticas públicas, etcétera), desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación /integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre del 2016.

Los documentos que especifican la incorporación de la perspectiva de género en las actividades sustantivas del CENACE son el Código de Ética de los trabajadores del CENACE (el cual, puede consultarlo en

http://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/185447/Codigo_de_etica_de_los_trabajadores_del_CENACE.pdf) y su Código de Conducta (<http://www.gob.mx/cenace/documentos/codigo-de-conducta-del-cenace>), así como la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, y el Plan de Acción para la implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 (los cuales se adjuntan).

3.El listado de la información desagregada por sexo que esta dependencia generó, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación /integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre.

La desagregación de las colaboradoras y colaboradores del CENACE en el Corporativo Magna Sur se llevó a cabo para el proceso de certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, el cual mostró los siguientes datos:

Hombres	Mujeres
237 (71%)	97 (29%)

4.El listado de acciones que en materia de comunicación oficial se han implementado con el objetivo explícito de evitar lenguaje e imágenes sexistas, desde el inicio de la estrategia o similar para incorporación /integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre.

Desde el inicio de incorporación institucional de la perspectiva de género se han llevado a cabo distintas acciones con el objetivo explícito de evitar lenguaje o imágenes sexistas, algunas de ellas son:

- El 29 de septiembre de 2016 se impartió en instalaciones del CENACE el curso "La importancia de promover el uso del lenguaje incluyente en los documentos oficiales que se generen en las diversas áreas de la institución", en el correo electrónico donde se realizó la convocatoria para dicha capacitación, se adjuntó en formato .pdf el *Manual para el uso no sexista del lenguaje, lo que bien se dice... bien se entiende*, como material de apoyo para todo el personal.

- Entrega y difusión del *Manual para el uso no sexista del lenguaje, lo que bien se dice... bien se entiende* vía oficio circular.
 - Desde marzo de 2016 y hasta el 31 de diciembre de 2016, los comunicados internos difundidos en el CENACE muestran lenguaje incluyente y no sexista.
5. *El listado de programas dependientes de la institución que han sido sujetos de incorporación de la perspectiva de género, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre de 2016.*

No hay programas dependientes del organismo público descentralizado debido a que no está relacionado con el objeto o actividad sustantiva del CENACE.

6. *El listado de indicadores con perspectiva de género para acciones institucionales que la dependencia desarrolló (con referencia a los programas o políticas de la misma dependencia) desde el inicio de la estrategia para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre de 2016.*

No aplica por lo que se menciona en la respuesta anterior.

7. *El listado de las evaluaciones de impacto de género u otro instrumento de análisis de género que la institución elaboró, desde el inicio de la estrategia para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre de 2016, así como copia simple de dichas evaluaciones o análisis.*

Durante el proceso de certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 se realizaron dos encuestas a las y los colaboradores del CENACE:

- Diagnóstico Organizacional del proceso de aplicación del clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo, que se realizó el 9 de diciembre de 2016, y;

- Encuesta sobre clima laboral y no discriminación, que se llevó a cabo el 21 de diciembre de 2016.

8. *El listado de las acciones o programas en cuyo presupuesto la institución incorporó la perspectiva de género, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre de 2016.*

No aplica ya que no se definió presupuesto para ese fin por no contar con acciones o programas como se detalla en las respuestas de las preguntas 5 y 6.

9. *Copia del plan o programa para la igualdad de género al interior de la organización, desde el inicio de la estrategia o similar para la incorporación/integración de la perspectiva de género en la institución y hasta el 31 de diciembre de 2016”.*

Se adjunta el documento requerido.